

Objectifs

- Comprendre le rôle et les missions du référent sécurité en entreprise
- Connaître les principaux enjeux de la sécurité et de la santé au travail
- Maîtriser l'essentiel de la réglementation santé - sécurité
- Analyser les incidents, les accidents et de suivre les indicateurs
- Evaluer les risques professionnels et identifier les facteurs de pénibilité
- Mettre en œuvre les leviers et outils de la santé -sécurité
- Définir et mener un plan d'action de mesures correctives adapté à son entreprise

Public

Élus du CSE

Pré-requis

Accessible à tous

Moyens pédagogiques

QCM et mise en situation

Modalités d'évaluation

Quizz, évaluation et questionnaire de satisfaction

Durée

5 jour soit 35h

Intervenant

Consultante - formatrice en prévention des risques professionnels, sécurité, ergonomie, enregistrée I.P.R.P

Suivi

Assistance téléphonique pendant 3 mois après le stage

Tarif

Intra : 2 490 € nets / jours / groupe
(+ frais pour la province en présentiel)
Inter : 850 € nets / jours / personne
Inter visio : 850 € nets / jours / personne

Financement

Financement du CSE

Modalités d'accès

30 jours avant le début de la formation

Modalités techniques

Possibilité de suivre cette formation en visio via Microsoft Teams. Invitation envoyée au préalable à chaque participant. Support de formation envoyée à l'issue de la formation

Accessibilité

En cas de situation de handicap, nous contacter en amont afin de mettre en place les adaptations et autres modalités

Programme :

Les enjeux de la santé et sécurité

- Les enjeux humains : statistiques et indicateurs santé sécurité,
- Définitions : accident du travail, accident de trajet, maladie professionnelle.
- Les enjeux financiers : coûts des accidents du travail et des maladies professionnelles, gestion administrative des accidents du travail
- Les enjeux réglementaires : l'obligation de sécurité de résultat de l'employeur et des salariés, les 9 principes généraux de prévention, principales obligations réglementaires du code du travail
- Les responsabilités : civile, faute inexcusable, pénale, professionnelle

La construction d'une démarche de prévention

- L'analyse d'une situation de travail
- L'évaluation des risques professionnels, le document unique, les facteurs de pénibilité
- Le catalogue des risques : causes, conséquences, solutions, références réglementaires
- Indicateurs et objectifs de santé -sécurité
- Les plans d'actions
- La documentation sécurité, en savoir plus avec des liens internet utiles

L'organisation de la santé- sécurité

- Rôle et mission des acteurs de la prévention internes et externes à l'entreprise :
 - Direction, ressources humaines, encadrement, travailleur, animateur sécurité, commission de santé sécurité , CSE : comité social et économique , médecin du travail, inspecteur du travail, les CARSAT et les CRAM
- Savoir se positionner en qualité de référent sécurité

Programme :

L'analyse des incidents et accidents du travail

- Intérêt de l'analyse des accidents et des incidents du travail
- La méthode de l'arbre des causes : mise en œuvre sur une étude de cas
- La recherche de solutions correctives

Les formations sécurité et l'accueil des nouveaux arrivants

- L'organisation de l'accueil et la formation des nouveaux arrivants
- La planification des formations sécurité obligatoires

La gestion des entreprises extérieures

- Le cadre réglementaire et la responsabilité de l'entreprise utilisatrice
- La coordination de la prévention des interventions :
 - Plans de prévention, protocole sécurité, coordination PSSPS

La sécurité des équipements et les lieux de travail

- La conformité des lieux de travail et équipements de travail
- L'affichage obligatoire
- Les vérifications et contrôles périodiques obligatoires
- Le permis de feu
- Les équipements de protection individuelle et collectifs