

## Objectifs

- Maîtriser les dispositifs d'épargne salariale et retraite
- Analyser les impacts de la loi du 29 novembre 2023
- Comprendre le rôle du CSE dans la mise en place, la négociation et le suivi des dispositifs

## Public

Élus du CSE

## Pré-requis

Accessible à tous

## Moyens pédagogiques

Mise en situation

## Modalités d'évaluation

Quizz, évaluation et questionnaire de satisfaction

## Durée

1 journée soit 7h

## Intervenant

Avocat et spécialiste en droit du social et en droit des rémunérations

## Financement

Financement du CSE

## Modalités techniques

Possibilité de suivre cette formation en visio via Microsoft Teams.

Invitation envoyée au préalable à chaque participant.

Support de formation envoyée à l'issue de la formation

## Accessibilité

En cas de situation de handicap, nous contacter en amont afin de mettre en place les adaptations et autres modalités

## Programme

### 1. Introduction

#### Définition et finalités des mécanismes de partage de la valeur

#### Panorama des dispositifs : participation, intéressement, PEE, PER, PPV, PPVE

#### Actualité législative :

- ANI de février 2023 sur le partage de la valeur
- Loi du 29 novembre 2023 : mesures phares (obligation de mise en place > 11 salariés, résultats exceptionnels, PPVE...)

### 2. Mettre en place l'intéressement et la participation dans l'entreprise

#### Champ d'application :

- Entreprises concernées, groupe de sociétés ou UES ;
- Le caractère obligatoire, sanctions et participation volontaire ;
- Modalités de décompte des effectifs et délai de mise en place ;
- Bénéficiaires.

#### Modalités de mise en place :

- Par accord ou DUE ;
- Modalités de dépôt et de contrôle.

#### Formule de calcul :

- Participation : appréhender la formule de droit commun et identifier l'intérêt de la formule dérogatoire ;
- Intéressement : Identifier les critères de calcul pertinents au regard de l'activité de l'entreprise.

#### Versement de la prime :

- Modalités de répartition ;
- Délai de versement et avances ;
- Modalités d'affectation ;
- Supplément.
- Conséquences de la rectification des résultats en matière de participation

#### Régime social et fiscal

## Objectifs

- Maîtriser les dispositifs d'épargne salariale et retraite
- Analyser les impacts de la loi du 29 novembre 2023
- Comprendre le rôle du CSE dans la mise en place, la négociation et le suivi des dispositifs

## Public

Élus du CSE

## Pré-requis

Accessible à tous

## Moyens pédagogiques

Mise en situation

## Modalités d'évaluation

Quizz, évaluation et questionnaire de satisfaction

## Durée

1 journée soit 7h

## Intervenant

Avocat et spécialiste en droit du social et en droit des rémunérations

## Financement

Financement du CSE

## Modalités techniques

Possibilité de suivre cette formation en visio via Microsoft Teams.

Invitation envoyée au préalable à chaque participant.

Support de formation envoyée à l'issue de la formation

## Accessibilité

En cas de situation de handicap, nous contacter en amont afin de mettre en place les adaptations et autres modalités

## Programme

### 3. Plan d'épargne (PEE/PER)

#### Rappel des modifications introduites par la loi PACTE en matière de retraite supplémentaire

- Suppression des anciens dispositifs de retraite ;
- Crédit d'un dispositif unique : le PER

#### Champ d'application

- Groupe de sociétés, UES, Interentreprise ;
- Caractère obligatoire ou facultatif ;
- Bénéficiaires.

#### Modalités de mise en place

- Par accord ou DUE ;
- Modalités de dépôt et de contrôle

#### Modalités d'alimentation

- Versements volontaires ;
- Versements de l'entreprise (Abondement, Intéressement, Participation, PPV, PPVE).

#### Modalités de gestion

- Nature de titres ;
- Délai d'indisponibilité (précisions sur les nouveaux cas de déblocage anticipés) ;
- Rôle du conseil de surveillance et du CSE ;
- Rôle de la société de gestion (compte rendu annuel de la politique de vote des sociétés de gestion de FCPE).

#### Régime social et fiscal