

Objectifs

1. Comprendre le rôle et les missions du CSE
2. Connaître son fonctionnement et ses moyens d'action
3. Identifier les attributions
4. Comprendre les comptes de l'entreprise

Public

Élus du CSE

Pré-requis

Aucun

Moyens pédagogiques

QCM et mises en situation

Modalités d'évaluation

Quiz, évaluation et questionnaire de satisfaction

Durée

5 jours soit 35 heures

Intervenant

Juriste en droit social et expert comptable

Suivi

Assistance téléphonique pendant 3 mois après le stage

Tarif

Intra : 1 590 € nets / jour / groupe
(+ frais pour la province en présentiel)
Inter : 590 € nets / jour / personne
Inter Visio : 490 € nets / jour / personne

Financement

Financement par le CSE

Modalités d'accès

30 jours avant le début de la formation

Modalités techniques

Possibilité de suivre cette formation en visio via Microsoft Teams.
Invitation envoyée au préalable à chaque participant.
Support de formation envoyée à l'issue de la formation

Accessibilité

En cas de situation de handicap, nous contacter en amont afin de mettre en place les adaptations et autres modalités

Programme :

Jour 1 : Le rôle, le fonctionnement et les moyens du CSE

La présentation du CSE

La mise en place et son rôle

La composition et l'organisation

Les titulaires et suppléants
La présidence et les assistants
Le secrétaire, le trésorier et les adjoints
Les autres représentants du personnel :
les représentants syndicaux et de proximité

Le fonctionnement

L'ordre du jour
Les réunions
Le procès-verbal
Le règlement intérieur
Les commissions

Les moyens

Le local et le matériel
Les heures de délégation
Les budgets
La base de calcul
L'utilisation
Les obligations comptables
Les modes de communication
Le droit à la formation

Jour 2 : Les attributions économiques

La notion d'information et de consultation
Les modalités de consultation (avis et délais)
La compétence générale
Les consultations obligatoires (orientations stratégiques, situation économique et financière, politique sociale, conditions de travail et emploi)
Les consultations ponctuelles (domaines de compétences)
La BDESE
Accès et contenu
L'adaptation par voie d'accord
Le rôle en matière de santé, sécurité et conditions de travail
Inspections
Enquêtes

Jour 3 : Autres points à connaître

Les expertises

- Les réclamations individuelles et collectives
- Les cas de recours
- La désignation
- La prise en charge financière

Le droit d'alerte

- Économique
- Social
- Les atteintes aux droits des personnes et aux libertés
- Le danger grave et imminent

Les attributions sociales

- La gestion des activités sociales et culturelles
- ASC et URSSAF

Le statut des membres

- La durée et le renouvellement des mandats
- La protection en cas de licenciement

Jour 4 : La restructuration des entreprises

- Notion de transfert d'entreprises/activités
- Transfert du contrat de travail
- Conséquences sur le statut collectif des salariés
- Consultation des représentants du personnel
- La rupture conventionnelle collective
- Les grands licenciements économiques
- Le plan de sauvegarde de l'emploi
- Le plan de départ volontaire
- L'accord de performance collective

Jour 5 : Comprendre les comptes de l'entreprise

- Le principe et les règles de fonctionnement de la comptabilité
- Les définitions indispensables à la lecture des comptes
- Les comptes annuels
- Les choix qui influencent le résultat
- Les incidences fiscales