

# FORMATION ÉCONOMIQUE DES MEMBRES DU COMITÉ SOCIAL ET ÉCONOMIQUE (CSE)

5 jours

## Objectifs

- Comprendre le rôle et les missions du CSE
- Connaître son fonctionnement et ses moyens d'action
- Identifier les attributions
- Comprendre les comptes de l'entreprise

## Public

Élus du CSE

## Pré-requis

Aucun

## Moyens pédagogiques

QCM et mises en situation

## Modalités d'évaluation

Quizz, évaluation et questionnaire de satisfaction

## Durée

5 jours soit 35 heures

## Intervenant

Juriste en droit social et expert comptable

## Suivi

Assistance téléphonique pendant 3 mois après le stage

## Tarif

Intra : 1 590 € nets / jour / groupe  
( + frais pour la province en présentiel )  
Inter : 590 € nets / jour / personne  
Inter Visio : 490 € nets / jour / personne

## Financement

Financement par le CSE

## Modalités d'accès

30 jours avant le début de la formation

## Modalités techniques

Possibilité de suivre cette formation en visio via Microsoft Teams.  
Invitation envoyée au préalable à chaque participant.  
Support de formation envoyée à l'issue de la formation

## Accessibilité

En cas de situation de handicap, nous contacter en amont afin de mettre en place les adaptations et autres modalités

## Programme :

### Jour 1 : Le rôle, le fonctionnement et les moyens du CSE

#### La présentation du CSE

La mise en place et son rôle

#### La composition et l'organisation

Les titulaires et suppléants  
La présidence et les assistants  
Le secrétaire, le trésorier et les adjoints  
Les autres représentants du personnel :  
les représentants syndicaux et de proximité

#### Le fonctionnement

L'ordre du jour  
Les réunions  
Le procès-verbal  
Le règlement intérieur  
Les commissions

#### Les moyens

Le local et le matériel  
Les heures de délégation  
Les budgets  
La base de calcul  
L'utilisation  
Les obligations comptables  
Les modes de communication  
Le droit à la formation

### Jour 2 : Les attributions économiques

La notion d'information et de consultation  
Les modalités de consultation (avis et délais)  
La compétence générale  
Les consultations obligatoires (orientations stratégiques, situation économique et financière, politique sociale, conditions de travail et emploi)  
Les consultations ponctuelles (domaines de compétences)  
La BDESE  
Accès et contenu  
L'adaptation par voie d'accord  
Le rôle en matière de santé, sécurité et conditions de travail  
Inspections  
Enquêtes

## Jour 3 : Autres points à connaître

### Les expertises

- Les réclamations individuelles et collectives
- Les cas de recours
- La désignation
- La prise en charge financière

### Le droit d'alerte

- Économique
- Social
- Les atteintes aux droits des personnes et aux libertés
- Le danger grave et imminent

### Les attributions sociales

- La gestion des activités sociales et culturelles
- ASC et URSSAF

### Le statut des membres

- La durée et le renouvellement des mandats
- La protection en cas de licenciement

## Jour 4 : La restructuration des entreprises

- Notion de transfert d'entreprises/activités
- Transfert du contrat de travail
- Conséquences sur le statut collectif des salariés
- Consultation des représentants du personnel
- La rupture conventionnelle collective
- Les grands licenciements économiques
- Le plan de sauvegarde de l'emploi
- Le plan de départ volontaire
- L'accord de performance collective

## Jour 5 : Comprendre les comptes de l'entreprise

- Le principe et les règles de fonctionnement de la comptabilité
- Les définitions indispensables à la lecture des comptes
- Les comptes annuels
- Les choix qui influencent le résultat
- Les incidences fiscales