

# FORMATION ÉCONOMIQUE DES MEMBRES DU COMITÉ SOCIAL ET ÉCONOMIQUE (CSE)

## Objectifs

Maîtriser l'organisation et le fonctionnement

Connaître les moyens d'action

Identifier les attributions

Maîtriser les dispositifs de restructuration

Comprendre les comptes de l'entreprise

## Public

Élus du CSE

## Pré-requis

Accessible à tous

## Moyens pédagogiques

QCM et mise en situation

## Durée

5 jours soit 35 heures

## Intervenant

Juriste en droit social

## Suivi

Assistance téléphonique pendant 30 jours après le stage

## Tarif

Intra : 1 590 € net / groupe  
( + frais pour la province en présentiel )

Inter : 590 € net / jour / personne

Inter Visio : 490 € net / jour / personne

## Financement

Financement du CSE

## Programme :

### Jour 1 : Le rôle et le fonctionnement du CSE

#### La présentation du CSE

La mise en place et son rôle

#### La composition et l'organisation

Les titulaires et suppléants

La présidence et les assistants

Le secrétaire, le trésorier et les adjoints

Les autres représentants du personnel :

les représentants syndicaux, de proximité et le conseil d'entreprise

#### Le fonctionnement

L'ordre du jour

Les réunions

Le procès-verbal

Le règlement intérieur

Les commissions

#### Les moyens

Le local et le matériel

Les heures de délégation

Les budgets

*La base de calcul*

*L'utilisation*

*Les obligations comptables*

Les modes de communication

Le droit à la formation

### Jour 2 : Les attributions économiques

La notion d'information et de consultation

Les modalités de consultation (avis et délais)

La compétence générale

Les consultations obligatoires (orientations stratégiques, situation économique et financière, politique sociale, conditions de travail et emploi)

Les consultations ponctuelles (domaines de compétences)

La BDESE

*Accès et contenu*

*L'adaptation par voie d'accord*

Le rôle en matière de santé, sécurité et conditions de travail

*Inspections*

*Enquêtes*

# FORMATION ÉCONOMIQUE DES MEMBRES DU COMITÉ SOCIAL ET ÉCONOMIQUE (CSE)

## Objectifs

Maîtriser l'organisation et le fonctionnement

Connaître les moyens d'action

Identifier les attributions

Maîtriser les dispositifs de restructuration

Comprendre les comptes de l'entreprise

## Public

Élus du CSE

## Pré-requis

Accessible à tous

## Moyens pédagogiques

QCM et mise en situation

## Durée

5 jours soit 35 heures

## Intervenant

Juriste en droit social

## Suivi

Assistance téléphonique pendant 30 jours après le stage

## Tarif

Intra : 1 590 € net / groupe  
( + frais pour la province en présentiel )

Inter : 590 € net / jour / personne

Inter Visio : 490 € net / jour / personne

## Financement

Financement du CSE

## Programme :

### Jour 3 : Autres points à connaître

#### Les expertises

Les réclamations individuelles et collectives

Les cas de recours

La désignation

La prise en charge financière

#### Le droit d'alerte

Économique

Social

Les atteintes aux droits des personnes et aux libertés

Le danger grave et imminent

#### Les attributions sociales

La gestion des activités sociales et culturelles  
ASC et URSSAF

#### Le statut des membres

La durée et le renouvellement des mandats

La protection en cas de licenciement

### Jour 4 : La restructuration des entreprises

Notion de transfert d'entreprises/activités

Transfert du contrat de travail

Conséquences sur le statut collectif des salariés

Consultation des représentants du personnel

La rupture conventionnelle collective

Les grands licenciements économiques

Le plan de sauvegarde de l'emploi

Le plan de départ volontaire

L'accord de performance collective

### Jour 5 : Comprendre les comptes de l'entreprise

Le principe et les règles de fonctionnement de la comptabilité

Les définitions indispensables à la lecture des comptes

Les comptes annuels

Les choix qui influencent le résultat

Les incidences fiscales