

## Les objectifs

- Maîtriser la procédure de rupture conventionnelle individuelle
- Appréhender la négociation d'un accord de rupture conventionnelle collective
- Connaître les principales différences entre une rupture conventionnelle collective et un plan de sauvegarde pour l'emploi (PSE)

## Public

Élus du CSE

## Pré-requis

Aucun

## Méthode pédagogique

Active et participative

## Modalités d'évaluation

- QCM
- Mises en situation
- Etude de cas

## La rupture conventionnelle individuelle (RCI)

- Quelle différence avec un licenciement ou une démission ?
- La rupture conventionnelle pour qui ?
- Cas d'interdiction de la rupture conventionnelle
- Quels sont les avantages d'une rupture conventionnelle ?

## La mise en place de la rupture conventionnelle individuelle

- Quelle est la procédure de rupture conventionnelle ?
- Cas particulier : les salariés protégés
- Quelles sont les indemnités perçues par le salarié lors d'une rupture conventionnelle ?

## La rupture conventionnelle collective (RCC)

Pour quelle entreprise et pour quels salariés ?

## La mise en place une Rupture Conventionnelle Collective

Nécessité d'un accord collectif

Avec qui est négocié une RCC ?

Quelles sont les clauses d'un accord de RCC ?

Validation par la Dreets et publicité de l'accord

Quels sont les effets d'une RCC sur le contrat de travail ?

Quels sont les avantages et les inconvénients de la rupture conventionnelle collective ?

Quelles sont les différences avec un plan de sauvegarde de l'emploi (PSE) ?