

Objectifs

1. Décrypter les impacts des technologies sur l'emploi, les compétences et les collectifs.
2. Comprendre les enjeux de l'exploitation des données, de l'IA et des algorithmes.
3. Identifier les risques : surveillance, notation, externalisation des décisions.
4. Connaître les obligations de l'employeur en matière de cybersécurité et de libertés.
5. Adopter une posture proactive dans le dialogue social sur les projets numériques.
6. Développer des stratégies d'influence, d'alerte et d'innovation sociale.

Public

Élus du CSE

Pré-requis

Aucun

Moyens pédagogiques

QCM et mises en situation

Modalités d'évaluation

Quizz, évaluation et questionnaire de satisfaction

Durée

2 jours soit 14 heures

Intervenant

- Avocate en droit social
- Spécialisé en innovation, IA et transformation des organisations

Suivi

Assistance téléphonique pendant 3 mois après le stage

Tarif

Intra : 2 500 € nets / jour / groupe
(+ frais pour la province en présentiel)
Inter : 990 € net / jour / personne

Financement

Financement par la direction

Modalités d'accès

30 jours avant le début de la formation

Modalités techniques

Possibilité de suivre cette formation en visio via Microsoft Teams.
Invitation envoyée au préalable à chaque participant.
Support de formation envoyé à l'issue de la formation

Programme :

Comprendre les transformations en cours

- Lexique pour comprendre les projets technologiques et poser les bonnes questions : IA, algorithmes, cloud, open data, automatisation...
- Panorama des technologies qui changent le travail
- Impacts sur les métiers, les collectifs, les compétences
- Mise en perspective des technologies dans l'évolution globale du travail
- Conséquences juridiques des transformations sur les postes, les obligations de consultation, les statuts

Droits, données, surveillance : quels nouveaux risques ?

- Outils de contrôle invisibles (ERP, CRM, plateformes internes, automatisation des plannings, etc.)
- Données personnelles : à qui profitent-elles ? Comment sont-elles exploitables commercialement ou socialement ?
- Focus : réseaux sociaux, cybersécurité, discipline
- Décryptage des réseaux sociaux en entreprise
- Comprendre la psychologie des fournisseurs de solutions digitales et leur communication (promesse de gain de temps, d'efficacité RH, de "transparence" sociale)
- Comment les offres techniques intègrent des logiques de contrôle, d'extraction de données, de scoring
- Obligations de l'employeur en matière de cybersécurité et libertés individuelles
- Jurisprudence sur les chartes, sanctions disciplinaires liées aux usages numériques

LE CSE À L'ÈRE DE L'IA : COMPRENDRE, ALERTER, PROTÉGER

1jour

Objectifs

1. Décrypter les impacts des technologies sur l'emploi, les compétences et les collectifs.
2. Comprendre les enjeux de l'exploitation des données, de l'IA et des algorithmes.
3. Identifier les risques : surveillance, notation, externalisation des décisions.
4. Connaître les obligations de l'employeur en matière de cybersécurité et de libertés.
5. Adopter une posture proactive dans le dialogue social sur les projets numériques.
6. Développer des stratégies d'influence, d'alerte et d'innovation sociale.

Public

Élus du CSE

Pré-requis

Aucun

Moyens pédagogiques

QCM et mises en situation

Modalités d'évaluation

Quizz, évaluation et questionnaire de satisfaction

Durée

2 jours soit 14 heures

Intervenant

- Avocate en droit social
- Spécialisé en innovation, IA et transformation des organisations

Suivi

Assistance téléphonique pendant 3 mois après le stage

Tarif

Intra : 2 500 € nets / jour / groupe
(+ frais pour la province en présentiel)
inter : 990 € net / jour/ personne

Financement

Financement par la direction

Modalités d'accès

30 jours avant le début de la formation

Modalités techniques

Possibilité de suivre cette formation en visio via Microsoft Teams.
Invitation envoyée au préalable à chaque participant.
Support de formation envoyé à l'issue de la formation

Programme :

Derrière les outils, des enjeux politiques et économiques

- Mise en perspective géopolitique des infrastructures numériques : pourquoi les choix de prestataires, d'outils ou d'API ne sont jamais neutres Exemples réels de fragilisation stratégique d'entreprises européennes due à une dépendance technologique mal encadrée
- Réflexes à développer pour le CSE : Décryptage juridique des clauses à risque et des garanties à exiger

Ce que le CSE peut (et doit) faire

- Lexique pour comprendre les projets technologiques et poser les bonnes questions : IA, algorithmes, cloud, open data, automatisation...
- Panorama des technologies qui changent le travail
- Impacts sur les métiers, les collectifs, les compétences
- Mise en perspective des technologies dans l'évolution globale du travail
- Conséquences juridiques des transformations sur les postes, les obligations de consultation, les statuts