

## Objectifs

- Maîtriser la procédure de rupture conventionnelle individuelle
- Appréhender la négociation d'un accord de rupture conventionnelle collective
- Connaître les principales différences entre une rupture conventionnelle collective et un plan de sauvegarde pour l'emploi (PSE)

## Public

Élus du CSE

## Pré-requis

Aucun

## Moyens pédagogiques

QCM et mises en situation

## Modalités d'évaluation

Quizz, évaluation et questionnaire de satisfaction

## Durée

1 jour soit 7 heures

## Intervenant

Juriste en droit social

## Suivi

Assistance téléphonique pendant 3 mois après le stage

## Tarif

Intra : 1 590 € nets / jour / groupe  
( + frais pour la province en présentiel )  
Inter : 590 € net / jour / personne  
Inter visio : 490 € net / jour / personne

## Financement

Financement par le CSE

## Modalités d'accès

30 jours avant le début de la formation

## Modalités techniques

Possibilité de suivre cette formation en visio via Microsoft Teams. Invitation envoyée au préalable à chaque participant. Support de formation envoyée à l'issue de la formation

## Accessibilité

En cas de situation de handicap, nous contacter en amont afin de mettre en place les adaptations et autres modalités

## Programme :

### La rupture conventionnelle individuelle (RCI)

- Quelle différence avec un licenciement ou une démission ?
- La rupture conventionnelle pour qui ?
- Cas d'interdiction de la rupture conventionnelle
- Quels sont les avantages d'une rupture conventionnelle ?

### La mise en place de la rupture conventionnelle individuelle

- Quelle est la procédure de rupture conventionnelle ?
- Cas particulier : les salariés protégés
- Quelles sont les indemnités perçues par le salarié lors d'une rupture conventionnelle ?

### La rupture conventionnelle collective (RCC)

- Pour quelles entreprises et pour quels salariés ?

### La mise en place d'une rupture conventionnelle collective

- Nécessité d'un accord collectif
- Avec qui est négocié une RCC ?
- Quelles sont les clauses d'un accord de RCC ?
- Validation par la DREETS et publicité de l'accord
- Quels sont les effets d'une RCC sur le contrat de travail ?
- Quels sont les avantages et les inconvénients de la rupture conventionnelle collective ?
- Quelles sont les différences avec un plan de sauvegarde de l'emploi (PSE) ?