

Les objectifs

- **Maitriser la procédure de rupture conventionnelle individuelle**
- **Appréhender la négociation d'un accord de rupture conventionnelle collective**
- **Connaître les principales différences entre une rupture conventionnelle collective et un plan de sauvegarde pour l'emploi (PSE)**

Public

- Élus du CSE

Pré-requis

- Aucun

Méthode pédagogique

- Active et participative

Modalités d'évaluation

- Mises en situation
- Étude de cas

La rupture conventionnelle individuelle (RCI)

- Quelle différence avec un licenciement ou une démission ?
- La rupture conventionnelle pour qui ?
- Cas d'interdiction de la rupture conventionnelle
- Quels sont les avantages d'une rupture conventionnelle ?

La mise en place de la rupture conventionnelle individuelle

- Quelle est la procédure de rupture conventionnelle ?
- Cas particulier : les salariés protégés
- Quelles sont les indemnités perçues par le salarié lors d'une rupture conventionnelle ?

La rupture conventionnelle collective (RCC)

- Pour quelle entreprise et pour quels salariés ?

La mise en place une rupture conventionnelle collective

- Nécessité d'un accord collectif
- Avec qui est négocié une RCC ?
- Quelles sont les clauses d'un accord de RCC ?
- Validation par la DREETS et publicité de l'accord
- Quels sont les effets d'une RCC sur le contrat de travail ?
- Quels sont les avantages et les inconvénients de la rupture conventionnelle collective ?
- Quelles sont les différences avec un plan de sauvegarde de l'emploi (PSE) ?