

## Les objectifs

- Identifier les attributions des représentants de proximité
- Connaitre les moyens à sa disposition et savoir les mobiliser
- S'initier à l'analyse et la prévention des risques en entreprise

## Public

- Représentants de proximité

## Pré-requis

- Accessible à tous

## Compétence visée

- Exercer efficacement vos responsabilités

## Méthode pédagogique

- Alternance de méthodes pédagogiques : interrogatives, mises en situation (rédiger un ordre du jour, une réclamation, construire un arbre des causes, réaliser une inspection)

## Suivi et évaluation

- Évaluation pendant la formation
- Assistance téléphonique 30 jours après le stage

## Intervenant

- Juriste en droit social

## Les grandes lignes du fonctionnement du CSE

- Comprendre les grandes lignes de fonctionnement du CSE pour une meilleure coordination entre les RP et le CSE

## Les moyens des représentants de proximité

- *La réunion avec l'employeur*
  - Préparation
  - La réunion
  - L'après-réunion
- *Les heures de délégations/la liberté de déplacement*
- *L'accès aux documents/la confidentialité*
- *Les acteurs du dialogue social et de la santé - sécurité au travail*
  - Acteurs internes
  - Acteurs externes

## Les missions des représentants de proximité

- *Le traitement des réclamations*
  - Réclamation vs revendications
  - Les normes applicables au sein de l'entreprise
  - Le syllogisme juridique
- *La santé et sécurité au travail*
  - Les notions de prévention/danger/risques - LE DUERP
  - L'analyse des risques a posteriori (arbres des causes)
  - Analyse des risques a priori (inspection des élus)
  - Focus sur les risques psychosociaux
- *L'assistance et le conseil aux salariés*
  - Les procédures disciplinaires
  - L'entretien (préparation, participation, après-entretien)