



FORMATION ÉCONOMIQUE DES MEMBRES DU COMITÉ SOCIAL ET ÉCONOMIQUE (CSE)

Objectifs

Maîtriser l'organisation et le fonctionnement

Connaître les moyens d'action

Identifier les attributions

Comprendre les comptes de l'entreprise

Public

Élus du CSE

Pré-requis

Accessible à tous

Moyens pédagogiques

QCM et mises en situation

Durée

4 jours soit 28 heures

Intervenants

Juriste en droit social + expert comptable

Suivi

Assistance téléphonique pendant 3 mois après le stage

Tarif

Intra: 1 590 € nets / jour / groupe (+ frais pour la province en présentiel)

Inter: 590 € nets / jour / personne Inter Visio: 490 € nets / jour /

personne

Financement

Financement par le CSE

38 rue du Texel 75014 Paris 01 46 99 63 50 www.smc-cse.fr

Programme:

Jour 1 : Le rôle, le fonctionnement et les moyens du CSE

La présentation du CSE

La mise en place et son rôle

La composition et l'organisation

Les titulaires et suppléants
La présidence et les assistants
Le secrétaire, le trésorier et les adjoints
Les autres représentants du personnel :
les représentants syndicaux, de proximité et le conseil d'entreprise

Le fonctionnement

L'ordre du jour Les réunions Le procès-verbal Le règlement intérieur Les commissions

Les moyens

Le local et le matériel
Les heures de délégation
Les budgets
La base de calcul
L'utilisation
Les obligations comptables
Les modes de communication
Le droit à la formation

Jour 2 : Les attributions économiques

La notion d'information et de consultation Les modalités de consultation (avis et délais) La compétence générale

Les consultations obligatoires (orientations stratégiques, situation économique et financière, politique sociale, conditions de travail et emploi)

Les consultations ponctuelles (domaines de compétences) La BDESE

Accès et contenu

L'adaptation par voie d'accord

Le rôle en matière de santé, sécurité et conditions de travail

Inspections

Enquêtes





FORMATION ÉCONOMIQUE DES MEMBRES DU COMITÉ SOCIAL ET ÉCONOMIQUE (CSE)

Jour 3: Autres points à connaître

Les expertises

Les réclamations individuelles et collectives Les cas de recours La désignation La prise en charge financière

Le droit d'alerte

Économique Social Les atteintes aux droits des personnes et aux libertés Le danger grave et imminent

Les attributions sociales

La gestion des activités sociales et culturelles ASC et URSSAF

Le statut des membres

La durée et le renouvellement des mandats La protection en cas de licenciement

Jour 4: La restructuration des entreprises

Notion de transfert d'entreprises/activités
Transfert du contrat de travail
Conséquences sur le statut collectif des salariés
Consultation des représentants du personnel
La rupture conventionnelle collective
Les grands licenciements économiques
Le plan de sauvegarde de l'emploi
Le plan de départ volontaire
L'accord de performance collective

Jour 5 : Comprendre les comptes de l'entreprise

Le principe et les règles de fonctionnement de la comptabilité Les définitions indispensables à la lecture des comptes Les comptes annuels Les choix qui influencent le résultat Les incidences fiscales

38 rue du Texel 75014 Paris 01 46 99 63 50 www.smc-cse.fr