

Les objectifs

- Identifier les sources du droit et leurs articulations
- Connaître les types de contrat de travail et les clauses
- Savoir renseigner les salariés sur les modalités de ruptures des contrats

Public

- Élus du CSE

Pré-requis

- Accessible à tous

Compétence visée

- Exercer efficacement vos responsabilités

Méthode pédagogique

- Active et participative
- Cas pratiques

Suivi et évaluation

- Évaluation pendant la formation
- Assistance téléphonique 30 jours après le stage

Intervenant

- Consultant juriste social

Les sources du droit du travail

- La loi et les accords
- Le contrat de travail
- Les usages et décisions unilatérales de l'employeur

Les différents types de contrats de travail

- Le contrat à durée indéterminée (CDI)
- Le contrat à durée déterminée (CDD)

Les principales clauses du contrat de travail

- La clause de non concurrence
- La clause de mobilité
- La clause d'exclusivité
- La clause de dédit formation

Le pouvoir disciplinaire de l'employeur

- Le règlement intérieur de l'entreprise
- La notion de fautes
- Les sanctions disciplinaires
- La procédure disciplinaire

Les ruptures du contrat de travail et les procédures

- La démission
- Le licenciement personnel
- Les licenciements économiques
- L'inaptitude
- La prise d'acte
- La résiliation judiciaire
- La rupture conventionnelle
- La transaction