

## Les objectifs

- Être capable de négocier un accord collectif de mise en place de l'APLD dans son entreprise

## Public

- Délégués syndicaux, élus du CSE

## Pré-requis

- Aucun

## Méthode pédagogique

- Active et participative

## Intervenant

- Juriste en droit social

## Introduction

- Objectif de l'APLD
- Les caractéristiques de l'APLD
- L'articulation de l'APLD avec l'activité partielle du droit commun

## La mise en place de l'APLD

- Par un accord d'entreprise, d'établissement ou de groupe
- Par un accord de branche étendu
- L'articulation entre les accords d'APLD de branche et d'entreprise

## Les clauses de l'accord d'APLD

- Le préambule
- Les clauses obligatoires
- Les clauses facultatives

## Les engagements de l'employeur

- Les engagements en matière d'emploi
- Les engagements en matière de formation professionnelle

## La réduction du temps de travail

- Le principe
- Les dérogations

## Le rôle du CSE

- Dans le cadre d'accord d'entreprise d'établissement ou de groupe
- Dans d'un document unilatéral
- Le suivi de la mise en œuvre du dispositif

## Le rôle de l'administration

- L'extension des accords de branche
- La validation des accords
- L'homologation du document unilatéral
- Le contrôle et les sanctions

## La durée du dispositif

- La durée d'application de l'accord
- La durée de la mise en œuvre du document unilatéral
- La durée de validité de l'autorisation administrative

## L'indemnisation de l'employeur et des salariés

- L'indemnité d'APLD
- L'allocation d'APLD

## Les conséquences pour les salariés

- Les effets sur le contrat de travail
- Les incidences sur les droits à la protection sociale