

PROCÉDURE DISCIPLINAIRE ET RUPTURES DU CONTRAT DE TRAVAIL

1jour

Objectifs

- Connaître les différentes sanctions disciplinaires et les cas de ruptures du contrat de travail
- Maîtriser les procédures disciplinaires et de licenciement
- Appréhender le rôle des représentants du personnel

Public

Élus du CSE

Pré-requis

Aucun

Modalités d'évaluation

Quizz, évaluation et questionnaire de satisfaction

Moyens pédagogiques

QCM et mises en situation

Durée

1 jour soit 7 heures

Intervenant

Juriste en droit social

Suivi

Assistance téléphonique pendant 3 mois après le stage

Tarif

Intra : 1 590 € nets / jour / groupe
(+ frais pour la province en présentiel)
Inter : 590 € nets / jour / personne
Inter Visio : 490 € nets / jour / personne

Financement

Financement par le CSE

Modalités d'accès

30 jours avant le début de la formation

Modalités techniques

Possibilité de suivre cette formation en visio via Microsoft Teams.
Invitation envoyée au préalable à chaque participant.
Support de formation envoyée à l'issue de la formation

Accessibilité

En cas de situation de handicap, nous contacter en amont afin de mettre en place les adaptations et autres modalités

Programme :

Les règles gouvernant la procédure disciplinaire

Pouvoir disciplinaire de l'employeur
Sanctions et procédures

Les différentes ruptures du contrat de travail

Démission
Prise d'acte de la rupture du contrat de travail
Résiliation judiciaire
Licenciement pour motif personnel
Licenciements économiques
Rupture conventionnelle individuelle du contrat de travail

L'assistance des salariés

Rôle des représentants du personnel

Les conséquences de la rupture du contrat de travail

Préavis
Indemnités de départ
Formalités à accomplir

La transaction

Condition de validité
Effets