

# PROCÉDURE DISCIPLINAIRE ET RUPTURES DU CONTRAT DE TRAVAIL

## Objectifs

Connaître les différentes sanctions disciplinaires et les cas de ruptures du contrat de travail

Maîtriser les procédures disciplinaires et de licenciement

Appréhender le rôle des représentants du personnel

## Public

Élus du CSE

## Pré-requis

Accessible à tous

## Moyens pédagogiques

QCM et mises en situation

## Durée

1 jour soit 7 heures

## Intervenant

Juriste en droit social

## Suivi

Assistance téléphonique pendant 3 mois après le stage

## Tarif

Intra : 1 590 € nets / groupe  
( + frais pour la province en présentiel )

Inter : 590 € nets / jour / personne

Inter Visio : 490 € nets / jour / personne

## Financement

Financement par le CSE

## Programme :

### Les règles gouvernant la procédure disciplinaire

Pouvoir disciplinaire de l'employeur

Sanctions et procédures

### Les différentes ruptures du contrat de travail

Démission

Prise d'acte de la rupture du contrat de travail

Résiliation judiciaire

Licenciement pour motif personnel

Licenciements économiques

Rupture conventionnelle individuelle du contrat de travail

### L'assistance des salariés

Rôle des représentants du personnel

### Les conséquences de la rupture du contrat de travail

Préavis

Indemnités de départ

Formalités à accomplir

### La transaction

Condition de validité

Effets