

Objectifs

1. Identifier les sources du droit et leurs articulations
2. Connaître les types de contrat de travail et les clauses
3. Savoir renseigner les salariés sur les modalités de ruptures des contrats

Public

Élus du CSE

Pré-requis

Aucun

Moyens pédagogiques

QCM et mises en situation

Modalités d'évaluation

Quizz, évaluation et questionnaire de satisfaction

Durée

1 jour soit 7 heures

Intervenant

Juriste en droit social

Suivi

Assistance téléphonique pendant 3 mois après le stage

Tarif

Intra : 1 590 € nets / jour / groupe
(+ frais pour la province en présentiel)

Financement

Financement par le CSE

Modalités d'accès

30 jours avant le début de la formation

Modalités techniques

Possibilité de suivre cette formation en visio via Microsoft Teams.

Invitation envoyée au préalable à chaque participant.

Support de formation envoyée à l'issue de la formation

Accessibilité

En cas de situation de handicap, nous contacter en amont afin de mettre en place les adaptations et autres modalités

Programme :

Les sources du droit du travail

La loi et les accords
Le contrat de travail
Les usages et décisions unilatérales de l'employeur

Les différents types de contrats de travail

Le contrat à durée indéterminée (CDI)
Le contrat à durée déterminée (CDD)

Les principales clauses du contrat de travail

La clause de non concurrence
La clause de mobilité
La clause d'exclusivité
La clause de dédit formation

Le pouvoir disciplinaire de l'employeur

Le règlement intérieur de l'entreprise
La notion de fautes
Les sanctions disciplinaires
La procédure disciplinaire

Les ruptures du contrat de travail et les procédures

La démission
Le licenciement personnel
Les licenciements économiques
L'inaptitude
La prise d'acte
La résiliation judiciaire
La rupture conventionnelle
La transaction