

Objectifs

- Maîtriser les règles de mise en place d'un accord APLD
- Connaître les dispositions d'un accord APLD

Public

Élus du CSE

Pré-requis

Aucun

Moyens pédagogiques

QCM et mises en situation

Modalités d'évaluation

Quizz, évaluation et questionnaire de satisfaction

Durée

1 jour soit 7 heures

Intervenant

Juriste en droit social

Suivi

Assistance téléphonique pendant 3 mois après le stage

Tarif

Intra : 1 590 € nets / jours / groupe
(+ frais pour la province en présentiel)
Inter : 590 € nets / jours / personne
Inter visio : 490 € nets / jours / personne

Financement

Financement par le CSE

Modalités d'accès

30 jours avant le début de la formation

Modalités techniques

Possibilité de suivre cette formation en visio via Microsoft Teams.
Invitation envoyée au préalable à chaque participant.
Support de formation envoyée à l'issue de la formation

Accessibilité

En cas de situation de handicap, nous contacter en amont afin de mettre en place les adaptations et autres modalités

Programme :

Introduction

Objectif de l'APLD
Les caractéristiques de l'APLD
L'articulation de l'APLD avec l'activité partielle du droit commun

La mise en place de l'APLD

Par un accord d'entreprise, d'établissement ou de groupe
Par un accord de branche étendu
L'articulation entre les accords d'APLD de branche et d'entreprise

Les clauses de l'accord d'APLD

Le préambule
Les clauses obligatoires
Les clauses facultatives

Les engagements de l'employeur

Les engagements en matière d'emploi
Les engagements en matière de formation professionnelle

La réduction du temps de travail

Le principe
Les dérogations

Le rôle du CSE

Dans le cadre d'accord d'entreprise d'établissement ou de groupe
Dans d'un document unilatéral
Le suivi de la mise en œuvre du dispositif

Le rôle de l'administration

L'extension des accords de branche
La validation des accords
L'homologation du document unilatéral
Le contrôle et les sanctions

La durée du dispositif

La durée d'application de l'accord
La durée de la mise en œuvre du document unilatéral
La durée de validité de l'autorisation administrative

L'indemnisation de l'employeur et des salariés

L'indemnité d'APLD
L'allocation d'APLD

Les conséquences pour les salariés

Les effets sur le contrat de travail
Les incidences sur les droits à la protection sociale