

Objectifs

- Maîtriser les règles de mise en place d'un accord APLD
- Connaître les dispositions d'un accord APLD

Public

Élus du CSE

Pré-requis

Aucun

Moyens pédagogiques

QCM et mises en situation

Modalités d'évaluation

Quizz, évaluation et questionnaire de satisfaction

Durée

1 jour soit 7 heures

Intervenant

Juriste en droit social

Suivi

Assistance téléphonique pendant 3 mois après le stage

Tarif

- Intra : 1 590 € nets / jours / groupe
(+ frais pour la province en présentiel)
- Inter : 590 € nets / jours / personne
- Inter visio : 490 € nets / jours / personne

Financement

Financement par le CSE

Modalités d'accès

30 jours avant le début de la formation

Modalités techniques

- Possibilité de suivre cette formation en visio via Microsoft Teams.
- Invitation envoyée au préalable à chaque participant.
- Support de formation envoyée à l'issue de la formation

Accessibilité

En cas de situation de handicap, nous contacter en amont afin de mettre en place les adaptations et autres modalités

Programme :

Introduction

- Objectif de l'APLD
- Les caractéristiques de l'APLD
- L'articulation de l'APLD avec l'activité partielle du droit commun

La mise en place de l'APLD

- Par un accord d'entreprise, d'établissement ou de groupe
- Par un accord de branche étendu
- L'articulation entre les accords d'APLD de branche et d'entreprise

Les clauses de l'accord d'APLD

- Le préambule
- Les clauses obligatoires
- Les clauses facultatives

Les engagements de l'employeur

- Les engagements en matière d'emploi
- Les engagements en matière de formation professionnelle

La réduction du temps de travail

- Le principe
- Les dérogations

Le rôle du CSE

- Dans le cadre d'accord d'entreprise d'établissement ou de groupe
- Dans d'un document unilatéral
- Le suivi de la mise en œuvre du dispositif

Le rôle de l'administration

- L'extension des accords de branche
- La validation des accords
- L'homologation du document unilatéral
- Le contrôle et les sanctions

La durée du dispositif

- La durée d'application de l'accord
- La durée de la mise en œuvre du document unilatéral
- La durée de validité de l'autorisation administrative

L'indemnisation de l'employeur et des salariés

- L'indemnité d'APLD
- L'allocation d'APLD

Les conséquences pour les salariés

- Les effets sur le contrat de travail
- Les incidences sur les droits à la protection sociale