

## Objectifs

- Maîtriser les accords de performance collective dans leurs dimensions juridiques et humaines
- S'approprier le contenu et le déroulement de la négociation des APC
- Cerner les enjeux de leurs mises en oeuvre

## Public

Élus du CSE

## Pré-requis

Aucun

## Moyens pédagogiques

QCM et mises en situation

## Modalités d'évaluation

Quizz, évaluation et questionnaire de satisfaction

## Durée

1 jour soit 7 heures

## Intervenant

Juriste en droit social

## Suivi

Assistance téléphonique pendant 3 mois après le stage

## Tarif

Intra : 1 590 € nets / groupe  
( + frais pour la province en présentiel )  
Inter : 590 € nets / jours / personne  
Inter visio : 490 € nets / jours / personne

## Financement

Financement par le CSE

## Modalités d'accès

30 jours avant le début de la formation

## Modalités techniques

Possibilité de suivre cette formation en visio via Microsoft Teams.  
Invitation envoyée au préalable à chaque participant.  
Support de formation envoyée à l'issue de la formation

## Accessibilité

En cas de situation de handicap, nous contacter en amont afin de mettre en place les adaptations et autres modalités

## Programme :

### Les conditions de l'APC

Répondre aux nécessités liées au fonctionnement de l'entreprise  
Préserver ou développer l'emploi

### Les règles de conclusion

Négociation avec les délégués syndicaux ou défaut avec le CSE  
Durée de l'accord

### Les thèmes de négociation

Temps de travail  
Rémunération  
Mobilité géographique et professionnelle

### Les clauses obligatoires

Rédaction d'un préambule  
Fixation des objectifs poursuivis

### Les clauses facultatives

Les modalités d'information des salariés sur l'application et suivi de l'accord  
Efforts consentis par les dirigeants de l'entreprise  
Modalités de conciliation entre la vie professionnelle, personnelle et familiale des salariés

### La mise en œuvre de l'APC

Substitution des clauses de l'APC à celles du contrat de travail  
Conséquences du refus des salariés