Négocier et conclure un Accord de Performance Collective (APC)

FORMATION
Intra ou inter

Les objectifs

Maîtriser les accords de performance collective dans leurs dimensions juridiques et humaines

S'approprier le contenu et le déroulement de la négociation des APC

Cerner les enjeux de leurs mises en oeuvre

Public
Élus du CSE

Pré-requis
Accessible à tous

Compétence visée
Exercer efficacement vos responsabilités

Méthode pédagogique
Active et participative
Quiz et cas pratiques

Suivi et évaluation
Évaluation des acquis pendant et après le stage

Intervenant
Juriste en droit social

Les obligations de l'APC

- Répondre aux nécessités liées au fonctionnement de l'entreprise
- Préserver ou développer l'emploi

La conclusion d'un APC

- Le périmètre d'application
- Les règles de conclusion
- L'information des salariés

Le contenu d'un APC

- La durée de travail, ses modalités d'organisations et de répartition
- L'aménagement de la rémunération dans le respect des salaires minima hiérarchiques
- La détermination des conditions de la modalité professionnelle ou géographique interne à l'entreprise

Les clauses obligatoires

- La rédaction d'un préambule
- La détermination des objectifs poursuivis

Les clauses facultatives

- Les modalités d'information des salariés sur son application et son suivi pendant toute sa durée
- Les conditions dans lesquelles les dirigeants fournissent des efforts proportionnés à ceux demandés aux salariés pendant toute sa durée
- Les modalités selon lesquelles sont conciliées la vie professionnelle, personnelle et familiale des salariés

La mise en oeuvre de l'APC

- La substitution des clauses de l'APC à celles du contrat de travail
- La gestion du refus du salarié

Cerner sa justification

- La maîtrise du préambule
- les concours "des nécessités liées au fonctionnement de l'entreprise"