

Les objectifs

Maîtriser l'organisation et le fonctionnement

Connaître les moyens d'action

Identifier les attributions

Public

Élus du CSE

Pré-requis

Accessible à tous

Compétence visée

Exercer efficacement vos responsabilités

Méthode

pédagogique

Active et participative

Suivi et évaluation

Évaluation des acquis pendant et après le stage

Intervenant

Juriste en droit social

Introduction

- La disparition des anciens délégués du personnel
- La présentation du nouveau CSE

L'exercice du mandat

- La durée et le renouvellement
- Les droits des délégués : la formation, la valorisation des compétences, la garantie d'évolution salariale, la protection en matière de licenciement

Les règles de fonctionnement - Réunions

- Les types de réunions : préparatoires, ordinaires et extraordinaires
- Les participants : le président et ses assistants, les titulaires et les suppléants, les assistants syndicaux
- Les formalités : la remise d'une note écrite, la réponse de l'employeur et l'inscription sur le registre des délégués

Les moyens d'actions

- Le local
- Les heures de délégation
- Les panneaux d'affichage et autres canaux de communication
- La liberté de circulation et de déplacement

Les attributions

- La présentation des réclamations des salariés
 - La rémunération
 - La protection sociale et la prévoyance
 - L'hygiène et la sécurité
 - La législation du travail
- Les relations avec l'inspection du travail
- La contribution à la promotion de la santé, de la sécurité et des conditions de travail
 - Les enquêtes, les inspections, le pouvoir d'initiative et de propositions
- Les droits d'alerte
 - Le cas de déclenchement et les procédures
- Les consultations
 - La durée du travail, l'inaptitude, les congés payés, le licenciement économique inférieur à 10 salariés
 - Le droit à l'information
 - Les documents à communiquer
 - Les documents mis à disposition
 - Le pouvoir de négociation
 - La procédure et la validité des accords
 - Le rôle d'assistance
 - La procédure disciplinaire, de licenciement et de rupture conventionnelle
 - Le délit d'entrave
 - La définition et les caractéristiques
 - Les sanctions